

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная
школа № 16"

Н.В. Перкова
" 08 " 06 20 26 г.

От работодателя:

Директор муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения "Средняя общеобразовательная
школа № 16"

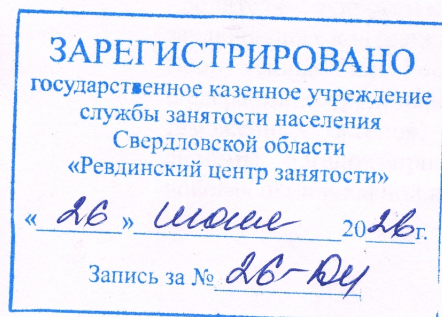
И.И. Аверина
" 08 " 06 20 26 г.



Дополнительное соглашение о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16»
На 2026-2028 годы

Утверждено на собрании работников,
Протокол № 4 от « 08 » 06 2026 г.



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2026-2029 гг.:

1. С целью реализации Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями; создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей дополнить коллективный договор разделом 7.1 «Поддержка работников с семейными обязанностями»:

«Раздел 8.1. «Поддержка работников с семейными обязанностями»

8.1.1. При составлении графика отпусков по желанию работника, имеющего детей до 18 лет отпуск такого работника планировать на период школьных каникул;

8.1.2. Работникам, имеющим детей до 18 лет, по их письменному заявлению предоставляются неоплачиваемые дни отпуска в связи со значимыми семейными событиями: поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка/супруга на/с военной службы — до 3 рабочих дней;

8.1.3. Работникам, имеющим детей до 18 лет, по их письменному заявлению предоставляются неоплачиваемые рабочие дни прохождения диспансеризации детей — не более 1 рабочего дня в год».

2. Пункт 2.2.2 раздела 2 **«Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости»** коллективного договора читать в следующей редакции:

2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста, проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года.

3. Пункт 4.2.11 раздела 4 **«Рабочее время и время отдыха»** коллективного договора читать в следующей редакции:

4.2.11. Предоставлять работникам в соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании их письменных заявлений отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие

ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

А также предоставлять на основании письменных заявлений отпуск без сохранения заработной платы

работающим женщинам, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет – до 3 календарных дней.

Всем остальным работникам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению между работником и директором.

4. Пункт 5.2.2 и пункт 5.2.9 раздела 5 «**Оплата и нормирование труда**» коллективного договора читать в следующей редакции:

5.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы.

5.2.9. Выплачивать учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года:

- 1) заработную плату за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;
- 2) заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

3) заработную плату, установленную до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания.