

КАРТА критериев оценки кандидата в кадровый резерв

ФИО

№п/п	№ п/п	уровень				
		1	2	3	4	5
1	Знания, опыт, профессиональные знания					
1.1	Опыт работы					
1.2	Навыки решения типовых задач					
1.3	Дополнительные знания и навыки (прохождение обучения на курсах, участие в семинарах, наличие других профессий и специальностей)					
1.4	Знание нормативной базы, стандартов работы и др.					
2	Мышление, способность выделять главное					
2.1	Адекватность					
2.2	Нестандартность					
3	Принятие решений					
3.1	Самостоятельность					
3.2	Обоснованность					
3.3	Быстрота принятия решений					
4	Информационные связи, контакты, Использование знаний специалистов					
4.1	Коммуникабельность					
4.2	Умение использовать информационные источники					
5	Персональные характеристики Эффективность труда					
5.1	Лояльность к организации					
5.2	Целеустремленность					
5.3	Корректность поведения					
5.4	Профессиональная ответственность					
5.5	Авторитет					

1. не имеет достаточных знаний (навыков, способностей) и не стремится их приобрести;
2. имеет не очень глубокие знания (навыки, способности);
3. имеет достаточные знания (навыки, способности);
4. обладает хорошими знаниями (навыками, способностями);
5. обладает глубокими знаниями (навыками, способностями), по многим вопросам может дать исчерпывающую консультацию.