

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа №16»

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МАОУ «СОШ № 16»

 Л.И.Аверина
 Приказ № 168 от 27.08.2021г.

План работы с кадровым резервом 2021-2022 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Рассмотреть персональный состав резерва кадров. Согласовать с кандидатами включение в кадровый резерв. Провести инструктивно-методическое совещание с резервом кадров на тему «О формировании и обучении резерва кадров»	Январь 2022 г.	Администрация школы
2.	Составить с каждым членом резерва план самообразования по вопросам управления и руководства школой	Январь 2022 г.	Администрация школы
3.	С резервом кадров провести методические семинары по следующим проблемам: 1) Образовательная программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации 2) Актуальные вопросы применения трудового законодательства в образовательной организации 3) Информатизация общего среднего образования 4) Педагогический анализ как основа управления школой 5) Изучение интересов и склонностей учащихся и организация их свободного времени 6) Работа школы с родителями учащихся, обеспечение единства требований школы и семьи в воспитании школьников	Февраль 2022 г. Февраль 2022г. Март 2022 г. Март 2022 г. Март 2022г. Апрель 2022 г.	Зам. по УВР Директор Зам. по УВР Зам. по УВР Зам. по ВР Директор, зам. по ВР

4.	Провести с составом резерва индивидуальные собеседования по следующим вопросам: 1) Организация работы с нормативными документами 2) Руководство научно-методической работой в школе, анализ урока 3) Формы и методы работы с родителями 4) Управление учебным процессом 5) Влияние внутришкольного контроля на результативность учебно-воспитательного процесса	Апрель 2022 г. Апрель 2022 г. Май 2022 г. Май 2022 г. Июнь 2022 г.	Директор Зам. по УВР Зам. по ВР Зам. по УВР Администрация школы
5.	Привлечь состав резерва к проведению мероприятий в рамках внутришкольного контроля, выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах	В течение года	Администрация школы
6.	Включение в план курсовой подготовки кандидатов в резерв по направлениям	В течение года	Администрация школы
7.	На время отсутствия сотрудников администрации (отпуска, командировки, болезнь) назначать исполняющими их обязанностей учителей из состава резерва	В течение года	Директор
8.	Отчеты резервистов по выполнению планов профессионального развития	Август 2022 г.	Администрация, резервисты